

Philippe Dufour

Qu'est-ce qu'être
prêtre de nos jours ?



Objectifs

La thèse de doctorat en Sociologie est l'aboutissement de deux travaux de recherche cités ci-après :

Un travail de recherche dans le cadre de l'obtention d'une Maîtrise de Sciences et Techniques (MST) en Sciences Sociales a porté sur la problématique de la vocation chez les futurs prêtres : « le futur prêtre : clerc ou laïc ? ». Ce mémoire de recherche s'est attaché à situer le concept de vocation sacerdotale dans un contexte sensible, sociologique, par rapport à un modèle prédominant (modèle théologique prédominant (modèle christocentrique)).

Le travail de recherche s'inspirant de la méthode ethnosociologique d'après l'ouvrage écrit par Daniel Bertaux : « les récits de vie » a consisté à élaborer des hypothèses à partir des observations faites, d'après des trajectoires biographiques. Privilégiant le modèle interactionniste par Charles Suaud selon lequel la prime inculcation de la vocation détermine un habitus sacerdotal et une reproduction du corps des prêtres, un second modèle co-constructiviste a été privilégié, la vocation sacerdotale étant une construction sociale progressive induite initialement par le milieu familial.

Par ailleurs, il a été noté que la crise du clergé a été marquée par un état de tension entre les exigences de nature sacrée véhiculées par l'institution ecclésiale depuis des siècles et une société ayant pris des distances avec des références morales anachroniques.

« L'identité sacerdotale, un processus de construction sociale : Transformation ou disparition ? » a fait l'objet d'un second travail de recherche (DEA « Sciences du Travail et de la Formation »). Il s'agissait dans celui-ci de se pencher sur le processus de construction sociale de la prêtrise tant sur un plan individuel qu'institutionnel : transformation de la pratique et de l'expertise ou disparition, extinction d'une catégorie socio-professionnelle ?.

La formation était entrevue. Il s'agissait d'aborder la prêtrise comme un métier à part entière, à dimension fortement humaine, professionnalisation réclamée par un nombre de sociologues comme remède à la crise sacerdotale du recrutement.

Projet de thèse

Problématique et objet de recherche :

Le prêtre catholique français est aux prises avec les mutations fondamentales de notre temps dont il est le reflet incarné et la constitution de son identité professionnelle n'est pas sans rapport avec les transformations sociales que l'on observe actuellement. Dans une société qui a perdu la foi et dont la demande de service justifiant son domaine d'expertise s'étiole, le prêtre, de fait, en tant qu'agent d'institution légitime qui lui délègue une autorité et expert de savoirs revendiqués dans le « champ de la manipulation

symbolique « (Bourdieu, 1979), pose un certain nombre de questions dans la mesure où le « désintéressement croissant des acteurs à l'égard des biens spirituels » (Jean-Paul Willaime) s'avère préoccupant.

La crise que connaît actuellement le clergé français en matière de recrutement sacerdotal est significative, d'autre part, d'un malaise profond existant entre une institution doublement millénaire, l'Eglise Catholique, et son environnement immédiat, la société, laquelle a depuis le 16^{ème} siècle, pris des distances considérables par rapport à l'idéologie que l'institution entendait distiller auprès de la population.

Dans un article paru dans la revue « esprit et vie », Christian Dumoulin indique que deux types d'explications, sociologiques et théologiques, peuvent être invoquées pour rendre compte de

cette crise cléricale. Pour le sociologue, l'affaiblissement du recrutement sacerdotal serait plutôt la conséquence d'une crise de civilisation, due à l'émergence de phénomènes récents quantitativement importants et dont l'Eglise n'a pas pu ou pas su causaliser les effets. L'urbanisation massive, la scolarisation, l'influence des médias, l'éclatement de la famille, la société de consommation et le laxisme moral, le climat matérialiste, naturaliste et jouisseur, une constante dans la société européenne de l'après-guerre, ces facteurs sont accusés comme particulièrement néfastes pour les vocations.

Pour certains théologiens, la grille d'explication concernant la baisse du recrutement se réfère à l'existence de courants hétérodoxes : déclergifications et sécularisations mis en circuit après la seconde guerre mondiale, courants qui

causèrent une grave crise d'identité du prêtre.

La problématique soulevée sera la suivante : face à la crise ecclésiale, qu'est-ce qu'être prêtre aujourd'hui ? Quelles sont les compétences professionnelles et identité(s) professionnelle(s) revendiquées par celui-ci et enfin l'idéal clérical prôné par l'Eglise Catholique selon une vision christocentrique remarquée précédemment, correspond-t-il vraiment aux attentes de l'opinion publique et à celles des prêtres dans le cadre des tâches concrètes qu'il est amenées à effectuer ?

Il s'agira, dans un premier temps, d'appréhender la crise qui frappe l'Eglise Catholique tant au niveau de l'organisation qu'à celui lié au recrutement sacerdotal : la crise à travers les agents pastoraux servira de point de départ à la réflexion de la problématique en vue d'appréhender dans un second